



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 29 del 4 maggio 2018

OGGETTO: selezione di n. 16 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL). PAC Calabria - Pilastro salvaguarda 6 - Scheda n. 3 Politiche Attive del Lavoro.

Scorrimento graduatoria profilo "B".

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 7 marzo ~~gennaio~~ 2018, con cui il dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

VISTI:

- la DGR n. 234 del 27.06.2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario del POR Calabria FESR e FSE 2007-2013;

- la DGR n. 121 del 08.04.2014 con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria;

- le D.G.R. che hanno rimodulato gli interventi approvati all'interno del Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria, di cui alla succitata deliberazione n. 234 del 27.06.2013:

n. 202 del 22.06.2015 avente ad oggetto: "POR Calabria FSE 2007-2013. Proposta di Riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007/2013 per il Piano d'Azione Coesione – Presa d'atto ed adempimenti" e n. 396 del 13.10.2015 con la quale si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla suddetta deliberazione n. 202 del 22.06.2015;

- la D.G.R. n. 467 del 12.11.2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007/2013 a seguito della Decisione della Commissione Europea C(2014) 9755 del 12.12.2014 che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle Deliberazioni nn. 202/2015, 376/2015 e 396/2015;

- la scheda n. 6 Pilastro Salvaguardia 3 "Politiche Attive del Lavoro", approvata dalla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015;

- la D.G.R. n. 503 dell'1.12.2015 di rimodulazione del piano finanziario del Piano d'Azione Coesione (PAC) e approvazione delle schede descrittive;

PREMESSO:

- che con decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12894 del 26 ottobre 2016, è stato approvato il documento di attuazione della fase 2 del PLL, affidando ad Azienda Calabria Lavoro le attività di accompagnamento e supporto specialistico esplicitate nel detto documento ed il relativo schema di convenzione, impegnando per dette azioni la somma complessiva di € 869.000,00;

- che con decreto del Commissario n. 64 del 16 novembre 2016 è stato recepito il predetto decreto dipartimentale di affidamento;

- che tra Azienda Calabria Lavoro e il Dipartimento 7 è stata sottoscritta Convenzione rep. n. 1496 del 11/11/2016, che disciplina le condizioni e le modalità di attuazione del progetto;

- che con decreto del Commissario n. 93 del 30 dicembre 2016 è stata impegnata sul bilancio 2016 di Azienda, per la realizzazione del progetto PLL II fase, la detta somma di € 869.000,00, imputando la spesa per € 473.000,00 sul capitolo 2401024301, per € 200.000,00 sul capitolo 2401024302, per € 63.000,00 sul capitolo 2401024303, per € 34.000,00 sul capitolo 2401024304, per € 35.000,00 sul capitolo 2401024305 e per € 64.000,00 sul capitolo 2401024306;

- che con decreto del Commissario n. 27 dell'8 giugno 2017 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione di n. 16 esperti esterni per la realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), necessari per la realizzazione del progetto;

- che con decreto n. 40 del 31 luglio 2017 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso sopra indicato;

- che con decreto del Commissario n. 92 del 29 dicembre 2017 sono stati approvati tutti gli atti posti in essere dalla predetta Commissione e, conseguentemente, sono state approvate le graduatorie stilate per i n. 5 profili "A", "B", "C", "D" ed "E";

- che con decreto del Commissario n. 5 del 29 gennaio 2018 è stata, tra l'altro, nominata la vincitrice del profilo "F";

TENUTO CONTO che la d.ssa Caterina Nano, vincitrice della selezione nell'ambito del profilo "B", ha comunicato, a mezzo mail del 29 marzo 2018, acquisita agli atti in data 30 marzo 2018 con prot. 1544, il recesso dal contratto e che, pertanto, è opportuno scorrere la relativa graduatoria, al fine di dotarsi di una nuova unità in sostituzione;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto del predetto recesso e, conseguentemente, di scorrere la graduatoria relativa al profilo "B" in favore del primo utilmente collocato, nominando la d.ssa Maria Colucci (05/10/1982) quale esperto senior di animazione territoriale in sostituzione della d.ssa Caterina Nano;

RITENUTO, altresì, di dover determinare la durata del contratto rapportandola a quella determinata per la d.ssa Nano e, quindi, stabilire che il rapporto avrà durata dal 14 maggio 2018 al 29 aprile 2019, con un compenso complessivo pari ad € 36.000,00, al lordo di tutti gli oneri a carico del collaboratore e dell'Ente, per un numero massimo di 192 giornate/uomo (corrispondente ad importo mensile di € 3.000,00, onnicomprensivo, per 16 giornate/uomo mensili);

DATO ATTO che la sostituzione *de qua* non importa oneri aggiuntivi, in quanto il nuovo collaboratore subentra nella stessa qualifica di quello dimissionario e che, pertanto, alla relativa spesa si fa fronte con le risorse, già impegnate con il citato DC n. 93/2016 e presenti sui capitoli 2401024301, 2401024302 e 2401024303 del bilancio di previsione 2018, giusta imp. nn. 228, 229 e 230/2016;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere atto** delle dimissioni presentate a mezzo mail del 29 marzo 2018, acquisita agli atti in data 30 marzo 2018 con prot. 1544, dalla d.ssa Caterina Nano, vincitrice della selezione di n. 16 esperti esterni per la *realizzazione delle attività di accompagnamento e supporto specialistico all'attuazione della fase 2 dei Piani Locali per il Lavoro (PLL)* – profilo "B", considerando cessati gli effetti economici e giuridici del contratto stipulato con la predetta a far data dal 1° aprile 2018 e, conseguentemente, di scorrere la relativa graduatoria;

- **di nominare**, in sostituzione, la d.ssa Maria Colucci (05/10/1982) quale esperto senior di animazione territoriale, prof. "B", autorizzando la stipula del relativo contratto;
- **di determinare** la durata del contratto rapportandola a quella determinata per la d.ssa Nano e, quindi, stabilire che il rapporto avrà durata dal 14 maggio 2018 al 29 aprile 2019, con un compenso complessivo pari ad € 36.000,00, al lordo di tutti gli oneri a carico del collaboratore e dell'Ente, per un numero massimo di 192 giornate/uomo (corrispondente ad importo mensile di € 3.000,00, onnicomprensivo, per 16 giornate/uomo mensili);
- **di dare atto** che la sostituzione *de qua* non importa oneri aggiuntivi, in quanto il nuovo collaboratore subentra nella stessa qualifica di quello dimissionario e che, pertanto, alla relativa spesa si fa fronte con le risorse, già impegnate con il citato DC n. 93/2016 e presenti sui capitoli 2401024301, 2401024302 e 2401024303 del bilancio di previsione 2018, giusta imp. nn. 228, 229 e 230/2016;
- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad emettere i mandati di pagamento, conformemente al contratto;
- **di dare atto** che il pagamento del detto compenso è subordinato all'erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.



Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

